

La naissance de Légende Personnelle[®], en Janvier 2012, ne doit rien au hasard ; bien au contraire, elle doit être perçue dans une nouvelle approche vers un objectif professionnel. En favorisant les rencontres des personnes porteuses de troubles spécifiques cognitifs avec leurs envies, leurs désirs, leurs souhaits dans la réussite de leur projet professionnel d'une embauche (CDD, CDI) ou d'une formation, Légende Personnelle[®], seule, peut s'autoriser réellement une telle perspective.

Légende Personnelle[®] apporte un nouveau regard pour et vers chaque personne ; elle l'invite à observer au-delà des apparences et du handicap. Elle l'encourage à être L'acteur à part entière et individuellement de sa responsabilité sociale et professionnelle.

Légende Personnelle[®] se positionne sur une voie autre que celle généralement dévolue à l'insertion professionnelle, dont la tradition veut considérer comme la continuation d'un parcours scolaire, universitaire ou étudiantin.

L'insertion professionnelle consiste en une entrée dans un monde différent avec ses propres règles, ses us, ses coutumes, ses codes, ses valeurs... Les nouveaux arrivants sont confrontés à évoluer dans une autre réalité, dans laquelle ils doivent s'inventer de nouveaux repères en vue de la réussite de leur adaptation, gage d'une parfaite intégration.

Ces personnes sont-elles prêtes ? Comment s'y sont-elles préparées ? Leur situation de handicap est-elle compatible avec le monde du travail ? De quels aménagements ont-elles besoin pour effectuer les missions qui leur seront confiées au titre d'une fonction ou d'un poste pour lesquels leurs compétences ont été reconnues nécessaires au plein exercice de leur activité ?

Légende Personnelle[®] développe un parcours spécifique à chacune d'elles dans l'objectif d'une insertion professionnelle véritable quête d'un chemin des possibles, résultant des rencontres, des partages, des points de comparaison.

C'est vers cette démarche que Légende Personnelle[®] vous convie.

Légende Personnelle[®] est le maillon complémentaire entre les personnes porteuses de troubles spécifiques cognitifs et le monde de l'entreprise au sens large.

La vie professionnelle s'organise autour des 3 I : Insertion, Intégration et Inclusion.

Ces trois étapes correspondent à des temps forts et différents dans la vie professionnelle de toute personne dans son interaction avec l'entreprise.

L'insertion professionnelle représente la première étape. La personne, suite aux entretiens, est responsable d'une mission, valorisant ses compétences, ses atouts et son potentiel. L'intégration professionnelle s'opère lors de la période d'essai : la personne y apprend les us, coutumes et valeurs de l'environnement qui lui est proposé.

L'inclusion professionnelle est la reconnaissance de l'apport d'une personne dans les programmes de mobilité interne et de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Carrières (GPEC), en vue de la réalisation de nouvelles affectations, missions, tâches, responsabilités

Ce cheminement exige le concours opérationnel du management, assisté des ressources humaines, de la mission handicap, du médecin du travail et de l'assistante sociale, le cas échéant.

Légende Personnelle® est à même de tenir compte des axes managériaux inhérents à l'accueil des personnes en situation de handicap consécutif à des troubles spécifiques cognitifs.

L'axe managérial est aussi privilégié, car le management a besoin de soutien dans la phase d'intégration du candidat, pour favoriser une prise de fonction réussie.

Légende Personnelle® est L'acteur innovant dans le domaine de l'interaction entre des personnes porteuses de troubles spécifiques cognitifs et l'entreprise.

Pour tous renseignements :

Marie-Louise Moreau
www.legendepersonnelle.com
06.82.38.45.84

legendepersonnelle.asso@gmail.com